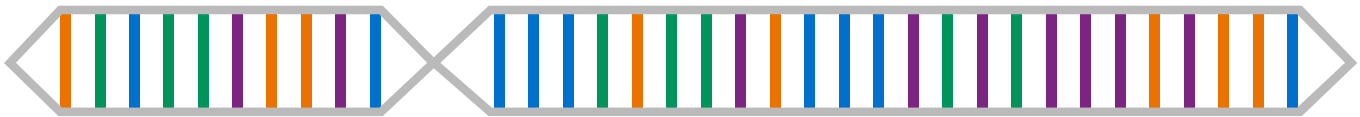


Ihre CliftonStrengths 34-Ergebnisse

Sie haben einzigartige Stärken. Ihr persönliches CliftonStrengths 34-Profil hebt Sie von allen anderen ab. Dies ist die Natur Ihrer Talente. Ihre Talentthemen werden in der Rangfolge aufgeführt, die sich aus Ihren Antworten auf die Bewertungsfragen ergeben hat.

Nutzen Sie diesen Bericht, um Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths-Talentthemen optimal zu nutzen, die weiteren Talentthemen kennenzulernen und Ihr grenzenloses Potenzial voll auszuschöpfen:

- **Lesen Sie Ihre Ergebnisse und denken Sie darüber nach**, um zu verstehen, worin Sie von Natur aus am besten sind.
- **Lernen Sie, wie Sie** Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths täglich anwenden.
- **Sprechen Sie mit anderen über Ihre Ergebnisse**, um Beziehungen zu stärken und die Teamarbeit zu verbessern.



STÄRKEN

1. **Tatkraft**
2. **Intellekt**
3. **Einzelwahrnehmung**
4. **Wissbegier**
5. **Vorstellungskraft**
6. Leistungsorientierung
7. Wettbewerbsorientierung
8. Höchstleistung
9. Arrangeur
10. Anpassungsfähigkeit

NAVIGIEREN

11. Einfühlungsvermögen
12. Verbundenheit
13. Bindungsfähigkeit
14. Analytisch
15. Autorität
16. Ideensammler
17. Zukunftsorientierung
18. Disziplin
19. Bedeutsamkeit
20. Positive Einstellung
21. Entwicklung
22. Integrationsbestreben
23. Überzeugung
24. Kontext
25. Behutsamkeit
26. Strategie
27. Verantwortungsgefühl
28. Wiederherstellung
29. Fokus
30. Selbstbewusstsein
31. Gleichbehandlung
32. Kontaktfreudigkeit
33. Kommunikationsfähigkeit
34. Harmoniestreben

Die CliftonStrengths-Talentthemen aus dem Bereich **Strategisches Denken** sind bei Ihnen besonders stark ausgeprägt.

■ Talentthemen aus dem Bereich **DURCHFÜHRUNG** helfen Ihnen, Maßnahmen umzusetzen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **EINFLUSSNAHME** helfen Ihnen, die Führung zu übernehmen, das Wort zu ergreifen und anderen Gehör zu verschaffen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **BEZIEHUNGSaufbau** helfen Ihnen, starke Beziehungen aufzubauen, die den Zusammenhalt eines Teams fördern.

■ Talentthemen aus dem Bereich **STRATEGISCHES DENKEN** helfen Ihnen, Informationen aufzunehmen und zu analysieren, um bessere Entscheidungen zu treffen.

LESEN SIE „IDENTIFIZIEREN SIE IHREN EINZIGARTIGEN BEITRAG: DIE CLIFTONSTRENGTHS-BEREICHE“ UND [ERFAHREN SIE MEHR >](#)

Setzen Sie Ihr grenzenloses Potenzial frei: Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths



- 1. **Tatkraft**
- 2. **Intellekt**
- 3. **Einzelwahrnehmung**
- 4. **Wissbegier**
- 5. **Vorstellungskraft**
- 6. Leistungsorientierung
- 7. Wettbewerbsorientierung
- 8. Höchstleistung
- 9. Arrangeur
- 10. Anpassungsfähigkeit

Die CliftonStrengths im oberen Bereich Ihres Profils sind am stärksten ausgeprägt.

Diese Talentthemen geben an, in welchen Bereichen Sie besonders talentiert sind. Sie sind der Ausgangspunkt für ein möglichst stärkenorientiertes Leben.

Entwickeln Sie diese CliftonStrengths, um Ihr volles Potenzial auszuschöpfen

Ihre Aussichten auf Erfolg – im Arbeitsleben und in allen anderen Lebensbereichen – sind am größten, wenn Sie das stärken, was Sie von Natur aus am besten können, und es mehr nutzen.

Beginnen Sie mit Ihren Top-5-Talentthemen.

Sie sind Ihre am stärksten ausgeprägten natürlichen Talente.

1. **Lesen Sie alles über Ihre wichtigsten CliftonStrengths.** Um Ihre Talente optimal zu nutzen, müssen Sie sie zuerst verstehen und anderen gegenüber beschreiben.
2. **Denken Sie darüber nach, wer Sie sind.** Denken Sie darüber nach, welche Erfahrungen Sie gemacht haben, was Sie motiviert und wie Sie sich selbst sehen. Überlegen Sie dann, wie Ihre CliftonStrengths Sie prägen – was Sie tun, wie Sie es tun und warum.
3. **Setzen Sie diese CliftonStrengths täglich ein.** Orientieren Sie sich zunächst an den Vorschlägen in diesem Bericht zum Einsatz Ihrer am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths.
4. **Achten Sie auf blinde Flecken.** Manchmal kann die Art und Weise, wie Sie Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths einbringen, unbeabsichtigte negative Fehleinschätzungen verursachen. Lesen Sie den Absatz „Was ist eine Schwäche“, um zu erfahren, wie Sie verhindern, dass Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths Ihnen den Weg verbauen.

Konzentrieren Sie sich dann auf Ihre CliftonStrengths 6 bis 10.

Bedienen Sie sich der gleichen Strategien, um Ihre nächsten fünf CliftonStrengths optimal einzusetzen. Sie werden über sich hinauswachsen und das Beste aus sich herausholen, wenn Sie in Ihrem Leben einen stärkenorientierten Ansatz verfolgen. Tun Sie mehr von dem, was Sie am besten können, und Sie werden sich emotional stärker gebunden, bestärkt und motivierter fühlen.

**EINFLUSSNAHME**

1. Tatkraft

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie setzen Gedanken in die Realität um. Sie möchten die Dinge sofort anpacken, anstatt nur darüber zu reden.

WARUM IHR TALENTTHEMA TATKRAFT EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Von Natur aus wagen Sie möglicherweise den Schritt und übernehmen die Verantwortung für bestimmte Start-up-Projekte, Prozesse, Verfahren oder Initiativen. Dies tritt vielleicht ein, wenn Sie wissen, dass Ihr Talent, Ihre Fertigkeiten und/oder Ihr Wissen zu der anstehenden Aufgabe passen. Manchmal suchen Sie sich bestimmte Unternehmungen aus, für die Sie bereit sind, die Führung zu übernehmen. Wenn Ihnen allerdings die Fachkompetenz für eine erfolgreiche Durchführung fehlt, überlassen Sie möglicherweise anderen die Führungsrolle.

Aufgrund Ihrer Stärken verlassen Sie sich manchmal auf Ihre Fachkompetenz und Ihr Wissen, um bestimmte Entscheidungen zu treffen. Vielleicht handeln Sie schneller, wenn Ihre Aufgaben Bezug zu Ihren Fachbereichen oder vergangenen Leistungen haben.

Instinktiv sorgen Sie vielleicht für ausreichend Enthusiasmus, sodass manche Menschen fast genauso gerne wie Sie an der Verwirklichung einer Idee arbeiten. Möglicherweise ziehen Sie Energie aus Chancen und Möglichkeiten und lassen sich durch sie nicht lähmen.

Höchstwahrscheinlich stecken Sie Ihre Freunden möglicherweise mit Ihrer Leidenschaft an, über Ideen nicht nur zu sprechen, sondern sie auch in die Tat umzusetzen. Vielleicht überzeugt Ihre Hingabe an Projekte andere davon, an Ihrer Seite zu arbeiten.

Aller Wahrscheinlichkeit nach sagen Sie sich gelegentlich selbst, dass Sie ohne Mühe Entscheidungen treffen können. Vielleicht treibt Sie Ihr Sinn für Dringlichkeit dazu, Ergebnisse schneller zu liefern, als es weniger entschlossene Menschen könnten.

WARUM SIE MIT TATKRAFT ERFOLG HABEN

Sie sind ein Katalysator. Sie wissen instinktiv, wie Sie Ideen in Taten umsetzen, und Sie können Dinge verwirklichen. Ihre Energie kann ansteckend und mitreißend wirken.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Übernehmen Sie die Rolle des Katalysators. Wenn andere nicht mehr weiterkommen, treffen Sie eine Entscheidung, und bringen Sie die Dinge ins Rollen.

- Halten Sie Ihre Erkenntnisse sofort schriftlich fest, damit Sie später darauf zurückkommen können.
- Setzen Sie Ihre Intensität verantwortungsvoll ein. Ihr Tatendrang kann der Anstoß sein, den viele Menschen und Gruppen brauchen, um nach Diskussionen zum Handeln überzugehen.
- Begeben Sie sich in Situationen, in denen Sie Dinge ins Rollen bringen können. Ihre Energie und Ihr Tempo werden Sie und die Menschen, mit denen Sie arbeiten, in Schwung bringen.
- Übernehmen Sie die Aufgabe, in Besprechungen nach Aktionspunkten zu fragen. Seien Sie derjenige, der die Gruppe zwingt, sich vor dem Ende der Besprechung zu den nächsten Schritten zu verpflichten.
- Suchen Sie eine Tätigkeit, bei der Sie eigene Entscheidungen treffen und umsetzen können. Suchen Sie besonders nach Gelegenheiten, bei denen etwas Neues begonnen wird oder in denen Projekte auf der Kippe stehen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Manchmal stürmen Sie los und handeln ohne fundierten Plan. Überlegen Sie, sich vor wichtigen Entscheidungen zu fragen, ob es Alternativen gibt und welche Option die beste ist.
- Die Eindringlichkeit, mit der Sie Menschen zum Handeln auffordern, kann dazu führen, dass andere sich überfordert und bedrängt fühlen, zu handeln, bevor sie dazu bereit sind. Denken Sie daran, dass andere womöglich nicht die gleiche Dringlichkeit verspüren und dass manche Menschen mehr Zeit zum Nachdenken brauchen, bevor sie handeln.



STRATEGISCHES DENKEN

2. Intellekt

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie sind geistig aktiv. Sie beobachten sich gerne selbst und schätzen Diskussionen mit intellektuellem Anspruch.

WARUM IHR TALENTTHEMA INTELLEKT EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Instinktiv sagen Sie gelegentlich, „Ich bin ein guter Pädagoge“. Möglicherweise führen Sie gerne Gespräche mit bestimmten Leuten Ihres Fachgebiets über Ideen, Theorien oder Konzepte, um sich über die neuesten Gedanken dazu zu informieren. Durch die Nutzung dieser Erkenntnisse könnten Sie einige Ihrer Kursteilnehmer in Gespräche verwickeln, die sie dazu anregen, mehr über bestimmte Themen in Erfahrung zu bringen. Vielleicht möchten Sie erreichen, dass sie bestimmte Lerninhalte verstehen statt nur einige Fakten auswendig zu lernen, um einen Test zu bestehen.

Aufgrund Ihrer Stärken nehmen Sie regelmäßig an Gesprächen teil, die es Ihnen ermöglichen, Ihr Wissen über breitgefächerte Themen oder in einem bestimmten Fachgebiet zu demonstrieren.

Höchstwahrscheinlich nehmen Sie sich möglicherweise Zeit und suchen nach Orten, um in Ruhe nachzudenken. Vielleicht untersuchen Sie neue Theorien oder Konzepte. Vielleicht fühlen Sie sich dazu getrieben, mehr Informationen einzuholen. In gewisser Weise befriedigen Sie so Ihr tief verwurzeltes Bedürfnis, sich zu bilden. Wenn Sie sich ohne Unterbrechung konzentrieren, sind Sie möglicherweise in der Lage, Entdeckungen zu machen oder Verbindungen zwischen Fakten herzustellen.

Beflügelt von Ihren Talenten schätzen Sie möglicherweise Momente sehr, in denen Sie mit Ihren Gedanken allein sind. Vielleicht untersuchen Sie alles, was Ihre intellektuelle Neugier weckt. Vielleicht ist es für Sie angenehm oder notwendig, sich jede Woche Zeit für die Erforschung bestimmter Ideen zu nehmen.

Aller Wahrscheinlichkeit nach freuen Sie sich regelmäßig darauf, an bestimmten Präsentationen oder Seminaren teilzunehmen. Wenngleich bestimmte Leute nur ungern teilnehmen, wissen Sie vielleicht, dass Sie ein paar neue Informationen erhalten werden. Vielleicht neigen Sie dazu, Verbindungen zwischen einigen der Aussagen des Redners und ein paar Ihrer eigenen Konzepte, Philosophien oder Theorien herzustellen. Möglicherweise erweitern Sie Ihr Wissen durch die Beteiligung an lebhaften Diskussionen.

WARUM SIE MIT INTELLEKT ERFOLG HABEN

Sie lieben es, nachzudenken, nachzusinnen und zu reflektieren. Ihre gute Auffassungsgabe und mentale Regsamkeit ermöglichen es Ihnen, jedes Thema und jeden Sachverhalt klar darzulegen und zu erläutern.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Denken Sie lange nach. Denken Sie oft nach.

- Reservieren Sie jeden Tag einige Minuten dafür, Ihre Gedanken zu sammeln. Diese Zeit der Reflexion wird Sie motivieren, und Ihr Denken wird dadurch präziser und effizienter.
- Wirken Sie an den ersten Phasen großer Projekte oder Initiativen mit, bevor die Umsetzung beginnt. Sie haben die Gabe, einen Gedankengang zu verfolgen und zu sehen, wohin dieser führt, und wenn Sie Ihre Erkenntnisse einbringen können, kann ein Projekt überlegter und ohne Nachbesserungen voranschreiten.
- Nehmen Sie sich Zeit zum Schreiben. Das schriftliche Festhalten ist ggf. die beste Möglichkeit, Ihre Gedanken herauszukristallisieren und miteinander zu verbinden. Erstellen Sie eine Liste Ihrer besten Ideen, und lesen Sie sie häufig. Durch die erneute Auseinandersetzung mit Ihren Ideen können Sie wertvolle Erkenntnisse gewinnen.
- Geben Sie anderen Zeit, gründlich über Ihre Gedanken und Ideen nachzudenken. Denken Sie daran, dass sie Ihrer Argumentation möglicherweise nicht sofort folgen können, weil Sie schon wesentlich länger darüber nachgedacht haben.
- Bauen Sie bewusst Beziehungen zu Personen auf, die Sie als „große Denker“ betrachten. Das Beispiel dieser Menschen wird Sie dazu anregen, Ihre eigene Denkweise zu fokussieren.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Da Sie sich in Stille und Zurückgezogenheit durchaus wohlfühlen, werden Sie von anderen unter Umständen hin und wieder als isoliert, desinteressiert oder distanziert wahrgenommen. Seien Sie darauf vorbereitet, zu erklären, dass ungestörtes Nachdenken Ihrem Naturell entspricht und nicht unbedingt darauf schließen lässt, wie groß Ihr Interesse ist.
- Manche glauben, dass Sie Diskussionen unnötig kompliziert machen, und möchten, dass Sie Entscheidungen schneller treffen. Erwägen Sie, Ihre Vorgehensweise anzupassen; manchmal ist es besser, die Dinge zunächst einfach zu belassen und erst später in die Tiefe zu gehen.



BEZIEHUNGSaufbau

3. Einzelwahrnehmung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie sind fasziniert von den einzigartigen Eigenschaften jedes Menschen. Sie haben einen Blick dafür, wie einzelne Personen ihr Verschiedensein in eine konstruktive Zusammenarbeit einbringen können.

WARUM IHR TALENTTHEMA EINZELWAHRNEHMUNG EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Von Natur aus besitzen Sie möglicherweise die Fähigkeit, Menschen zu beobachten oder mit einem gewissen Grad an Genauigkeit zu bestimmen, was jemanden einzigartig, anders oder zu etwas Besonderem macht. Wenn Sie Menschen bei Tätigkeiten beobachten oder ihnen zuhören, erregen möglicherweise bestimmte Talente, Schwächen, Vorlieben, Abneigungen, Stimmungen oder Motivationen Ihre Aufmerksamkeit.

Höchstwahrscheinlich können Sie möglicherweise die Sorgen, Nöte und Einsamkeit nachempfinden, die vorausschauende Denker erfahren. Wenn andere kaltschnäuzig, d. h. gefühllos ihre einfallsreichen Ideen verwerfen, wissen Menschen mit Zukunftsorientierung, dass Sie ihre Vision dessen, was in den kommenden Monaten, Jahren oder Jahrzehnten erreicht werden kann, wertschätzen.

Beflügelt von Ihren Talenten heißen Sie gelegentlich unterschiedliche Menschen in Ihrem Leben willkommen. Möglicherweise fällt es Ihnen leicht, deren Unterschiede anzuerkennen. Vielleicht identifizieren Sie bestimmte Dinge, die die einzelnen Personen gut machen. Dank dieser Erkenntnisse können Sie vielleicht die Talente, Fähigkeiten und Kenntnisse einer Person mit denen anderer in der Gruppe kombinieren. Möglicherweise positionieren Sie bestimmte Personen so, dass Kooperation zur Norm anstatt zur Ausnahme wird.

Aller Wahrscheinlichkeit nach spüren Sie, dass andere Ihren Rat zu schätzen wissen. Sie sind davon überzeugt, dass Sie anderen dabei helfen, mit Problemen umzugehen und Möglichkeiten zu nutzen.

Instinktiv drängen Sie andere dazu oder verlangen von ihnen, dass sie alles in ihrer Macht stehende tun, um ihre Ziele zu erreichen. Wenn Sie nach vorne treten und Ihre Autorität ausüben, lassen sich die meisten von Ihnen zum Erfolg zwingen.

WARUM SIE MIT EINZELWAHRNEHMUNG ERFOLG HABEN

Sie bemerken und schätzen die einzigartigen Eigenschaften jedes Menschen und behandeln nicht alle gleich. Dank Ihres Gespürs für die Besonderheiten jedes Menschen wissen Sie, wie Sie das Beste aus ihnen herausholen.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Schätzen Sie die Einzigartigkeit jeder Person, der Sie begegnen.

- Üben Sie sich darin, Ihre eigenen Stärken und Ihren Stil zu beschreiben. Was ist die das beste Lob, das Sie je erhalten haben? Was ist Ihre beste Methode zum Aufbauen von Beziehungen? Wie lernen Sie am besten?
- Stellen Sie Ihren Arbeitskollegen und Freunden dieselben Fragen. Helfen Sie ihnen, eine Zukunft zu schaffen, die auf ihren Stärken und den Dingen aufbaut, die sie am besten beherrschen.
- Erkennen Sie Talente in anderen, und ermutigen Sie sie, ihre Träume zu verwirklichen. Helfen Sie anderen dabei, die Stärken ihrer Talente zu erkennen und zu maximieren.
- Befassen Sie sich eingehend mit erfolgreichen Personen, und finden Sie die einzigartige Eigenschaft heraus, durch die sie so erfolgreich geworden sind.
- Helfen Sie Ihren Kollegen und Freunden, ihre besonderen Motivationen und Bedürfnisse zu erkennen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie wissen oft mehr über andere, als andere über Sie, und wenn Menschen nicht instinktiv Ihre Vorlieben, Abneigungen, Motivationen und Bedürfnisse erahnen, sind Sie enttäuscht. Erkennen Sie, dass Sie anderen sagen müssen, welche Vorlieben Sie haben, und gehen Sie nicht davon aus, dass sie es instinktiv wissen.
- Ihr natürlicher Impuls ist es, die Bedürfnisse und Ziele Einzelner über die Interessen der Gruppe zu stellen. Damit nicht der Eindruck entsteht, dass Sie Vetternwirtschaft betreiben und parteiisch sind, ist es wichtig, dass Sie Ihren Stil gelegentlich zum Wohl der Allgemeinheit anpassen.

**STRATEGISCHES DENKEN**

4. Wissbegier

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie haben ein großes Bedürfnis, zu lernen und sich kontinuierlich zu verbessern. Sie interessieren sich mehr für den Lernprozess als solchen als für das Lernergebnis.

WARUM IHR TALENTTHEMA WISSBEGIER EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Von Natur aus widmen Sie sich gelegentlich dem Erwerb bestimmter Arten von Fachkenntnissen oder Fertigkeiten. Eventuell arbeiten Sie viele Stunden lang geistig.

Aller Wahrscheinlichkeit nach richten Sie möglicherweise Ihre gesamte geistige und physische Energie auf erforderliche Aufgaben, während Sie optionalen Aufgaben weniger Aufmerksamkeit zuteilwerden lassen. Unter diesen Umständen kann sich Ihre Fähigkeit, mehrere Stunden am Stück zu arbeiten oder zu studieren, zu Ihrem Vorteil auswirken. Es kann auf Ihre biologischen Parameter zurückzuführen sein, wann Sie am aufmerksamsten, effizientesten oder produktivsten sind.

Höchstwahrscheinlich widmen Sie sich möglicherweise Dingen, die Sie wirklich interessieren. Ihre Aufmerksamkeit nimmt manchmal zu, wenn Sie ermutigt werden, sich in eine bestimmte Tätigkeit oder ein Thema zu vertiefen.

Instinktiv suchen Sie vielleicht nach den Faktoren, die zu einem bestimmten Ergebnis geführt oder eine spezifische Kette von Ereignissen angestoßen haben. Manchmal sind Sie frustriert, bis Sie herausfinden, warum etwas auf eine bestimmte Weise geschehen ist.

Aufgrund Ihrer Stärken melden Sie sich manchmal für schwierigen oder anspruchsvollen Unterricht an. Vielleicht geht es Ihnen darum, Ihre Kenntnisse auszubauen oder Ihr Denken über bestimmte Dinge zu hinterfragen.

WARUM SIE MIT WISSBEGIER ERFOLG HABEN

Sie lernen gerne und wissen intuitiv, wie Sie am besten lernen. Dank Ihrer angeborenen Fähigkeit, Informationen schnell zu sammeln und zu verinnerlichen sowie aus eigenem Antrieb mehr zu lernen, sind Sie stets auf dem aktuellen Stand.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Nutzen Sie Ihre Leidenschaft, Neues zu lernen, um Ihr eigenes Leben und das anderer zu bereichern.

- Steigen Sie frühzeitig auf neue Technologien um, und halten Sie Ihre Kollegen, Freunde und Angehörigen auf dem Laufenden. Sie lernen rasch, und andere werden Ihnen dankbar sein, wenn Sie sie über aktuelle Trends informieren oder ihnen neue Entwicklungen erklären.
- Messen Sie Ihrem Lernbedürfnis die entsprechende Bedeutung bei. Nutzen Sie Bildungsangebote in Ihrer Gemeinde oder bei der Arbeit. Bringen Sie die Disziplin auf, sich jährlich für mindestens einen neuen Kurs anzumelden.
- Suchen Sie nach Möglichkeiten, Ihr Wissen zu erweitern. Setzen Sie sich mit immer schwierigeren Themen, Kursen oder Projekten auseinander. Sie begeistern sich für die Herausforderung steiler Lernkurven – hüten Sie sich also vor Phasen ohne herausragenden Lernerfolg.
- Fungieren Sie als Auslöser für Veränderung. Neue Regeln, Fertigkeiten oder Umstände könnten andere einschüchtern. Ihre Bereitschaft, neue und unterschiedliche Faktoren aufzunehmen, kann sie beruhigen.
- Behalten Sie Ihren Lernfortschritt im Auge. Wenn es bei einer Fertigkeit oder einem Thema verschiedene Phasen oder Lernstufen gibt, feiern Sie den erfolgreichen Abschluss einer Stufe und den Beginn der nächsten. Wenn Derartiges fehlt, schaffen Sie eigene Phasen oder Stufen. Sie könnten sich etwa das Ziel setzen, fünf Bücher zu einem neuen Thema zu lesen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie legen großen Wert auf Lernen und Studieren, und neigen dazu, diesen Wert anderen aufzudrängen. Achten Sie darauf, die Motivationen anderer zu respektieren, und versuchen Sie nicht, sie um des Lernens Willen zum Lernen zu bewegen.
- Ihnen ist der Prozess des Lernens so wichtig, dass das Ergebnis manchmal keine Rolle spielt. Lassen Sie nicht zu, dass der Prozess des Wissenserwerbs Ihre Ergebnisse und Ihre Produktivität beeinträchtigt.



STRATEGISCHES DENKEN

5. Vorstellungskraft

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie lassen sich faszinieren von Vorstellungen und Ideen. Sie sind in der Lage, zwischen scheinbar zusammenhanglosen Phänomenen Verbindungen zu sehen.

WARUM IHR TALENTTHEMA VORSTELLUNGSKRAFT EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Beflügelt von Ihren Talenten zerlegen Sie eventuell gern Prozesse, Ideen, Probleme, Lösungen, Mechanismen oder Pläne in ihre Einzelteile und nehmen sie dann genau unter die Lupe. Vielleicht regt die Beschäftigung mit den Teilen und Einzelteilen der Dinge Ihr logisches Denken an.

Aufgrund Ihrer Stärken können Sie sich manchmal mehrere Stunden am Stück konzentrieren, besonders wenn Sie neue Informationen erforschen, um Ihr Verständnis zu vertiefen oder einzigartige Ideen zu entwickeln. Die Würze, die Sie auf diese Weise in Ihr Leben bringen, erklärt möglicherweise, warum Sie entschlossen sind, bei jeder Gelegenheit weitere Kenntnisse oder Fertigkeiten zu erwerben.

Von Natur aus stimmen Sie sich auf Menschen ein und finden heraus, was diese über Sie sagen und denken. Es ist Ihnen überaus bewusst, wie andere Sie sehen. Vermutlich schmeicheln Sie sich in die Gunst einiger ein und versuchen andere zu beeindrucken.

Höchstwahrscheinlich wählen Sie vielleicht ungewöhnliche Worte, um Ihre Ideen oder Gefühle zu beschreiben. Möglicherweise können Sie durch Ihr umfangreiches Vokabular das Interesse anderer fesseln.

Instinktiv nutzen Sie hin und wieder Gelegenheiten, die Ihnen ermöglichen, originelle Ideen zu entwickeln.

WARUM SIE MIT VORSTELLUNGSKRAFT ERFOLG HABEN

Sie lassen sich faszinieren von Vorstellungen und Ideen. Weil Sie die Welt gern aus verschiedenen Perspektiven betrachten und immer auf der Suche nach Verbindungen sind, sind Sie ein starker und kreativer Brainstorming-Partner.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Erweitern Sie Ihre Kreativität, um sich selbst und andere zu inspirieren und zu beflügeln.

- Führen Sie kleine Veränderungen in Ihrem Arbeitsalltag oder in Ihrem Privatleben ein. Experimentieren Sie. Führen Sie Gedankenspiele durch. Sie dürften dazu neigen, sich schnell zu langweilen, und dies kann durch diese Änderungen verhindert werden.
- Nehmen Sie sich Zeit zum Lesen, Entdecken und Denken. Die Ideen und Erfahrungen anderer können Sie motivieren und Ihnen helfen, neue Ideen zu entwickeln.
- Ergründen Sie, wovon Ihre Stärken im Bereich „Vorstellungskraft“ profitieren. Wann haben Sie Ihre besten Ideen? Während Sie sich mit anderen Personen unterhalten? Während Sie lesen? Während Sie einfach nur zuhören oder zuschauen? Identifizieren Sie die Umstände, aus denen Ihre besten Ideen hervorgehen, und reproduzieren Sie diese.
- Spielen Sie Ihre Ideen vollständig durch, bevor Sie sie kommunizieren. Nicht jeder ist in der Lage, die richtigen Schlüsse aus einer interessanten, aber unvollständigen Idee zu ziehen, so dass er diese Idee womöglich ablehnt.
- Erörtern Sie Ihre Ideen mit anderen. Weil Sie so ideenreich sind, sind Brainstorming-Sitzungen mit Ihnen spannend und produktiv. Das Feedback anderer hilft Ihnen dabei, ihre Gedanken weiterzuspinnen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Ihre grenzenlosen Gedanken und Ideen können andere manchmal überfordern und verwirren. Erwägen Sie, Ihre Ideen auszusortieren und nur die besten weiterzugeben, damit andere sie nicht einfach deshalb ablehnen, weil sie Ihrem abstrakten Denken nicht folgen können.
- Möglicherweise fällt es Ihnen schwer, Ihre Ideen umzusetzen. Erwägen Sie, mit jemandem zusammenzuarbeiten, der Ihnen helfen kann, Ihre besten Ideen in greifbare Ergebnisse zu verwandeln.

**DURCHFÜHRUNG**

6. Leistungsorientierung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie sind in der Lage, ausdauernd zu arbeiten, und verfügen über Durchhaltevermögen. Produktives Handeln sorgt bei Ihnen für immense Befriedigung.

WARUM SIE MIT LEISTUNGSORIENTIERUNG ERFOLG HABEN

Sie bringen gerne Aufgaben zum Abschluss und ziehen große Befriedigung aus Ihren Erfolgen. Sie verfügen über einen starken inneren Antrieb – eine innere Quelle von Intensität, Energie und Stärke, die Sie motiviert, mit großem Engagement dafür zu sorgen, dass Dinge erledigt werden.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Bringen Sie Intensität und Durchhaltevermögen in die wichtigsten Bereiche ihres Lebens ein.

- Setzen Sie sich anspruchsvolle Ziele. Nutzen Sie Ihre Selbstmotivation, indem Sie sich jedes Mal, wenn Sie ein Projekt beendet haben, ein noch ehrgeizigeres Ziel setzen.
- Nehmen Sie sich die Zeit, jeden Erfolg zu feiern – auch wenn es nur wenige Minuten sind –, bevor Sie mit der nächsten Aufgabe weitermachen.
- Beschränken Sie Ihre Verpflichtungen so weit es geht auf Projekte oder Aufgaben, die mit Ihren höchsten Prioritäten übereinstimmen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie können frustriert sein, wenn andere nicht so hart arbeiten wie Sie, und andere empfinden Sie möglicherweise als zu anspruchsvoll. Denken Sie daran, dass nicht jeder die gleichen hohen Erwartungen an sich selbst stellt oder den gleichen Drang wie Sie verspürt, hart zu arbeiten.
- Ihr dringendes Bedürfnis, Dinge zu erledigen, kann Sie dazu veranlassen, Projekte anzunehmen oder Terminen zuzustimmen, bevor Sie die gesamte Tragweite kennen. Bevor Sie sich zu etwas verpflichten, stellen Sie sicher, dass Sie die Zeit und die Ressourcen haben, die Sie benötigen, um Ihre Arbeit richtig zu machen.

**EINFLUSSNAHME**

7. Wettbewerbsorientierung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie messen Ihren Fortschritt an den Leistungen anderer. Sie lieben Wettkämpfe und streben in jedem Fall den Sieg an.

WARUM SIE MIT WETTBEWERBSORIENTIERUNG ERFOLG HABEN

Sie motivieren sich selbst und andere zu einem höheren Leistungsstandard. Sie können die Leistungskurve einer Gruppe verbessern, indem Sie eine Kultur des Wettbewerbs und des Kampfes um den ersten Platz schaffen.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Streben Sie den ersten Platz an, damit Sie stets gut abschneiden.

- Schaffen Sie tägliche Erfolgsmaßnahmen für sich und die Teams, denen Sie angehören. Lernen Sie, was für beständiges Siegen erforderlich ist.
- Stellen Sie eine Liste von Leistungskriterien zusammen, mit denen Sie sich beständig überprüfen können. Entscheiden Sie, welche dieser Kriterien Sie beachten sollten.
- Nehmen Sie sich Zeit, Ihre Siege zu feiern. In Ihrer Welt gibt es keinen Sieg ohne Feier.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Lassen Sie nicht zu, dass Ihr Wettbewerbsgeist Ihre Beziehungen überschattet. Nicht jeder hat wie Sie das Bedürfnis, zu gewinnen, und der ständige Leistungsvergleich kann andere verärgern oder ihre Gefühle verletzen.
- Der Zweck heiligt nicht immer die Mittel. Wenn Sie betrügen, gewinnen Sie nicht – Sie verlieren gegen sich selbst. Verlieren Sie ihre Grundsätze nicht aus den Augen, wenn Sie sich zum Sieg antreiben.



EINFLUSSNAHME

8. Höchstleistung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie konzentrieren sich auf Stärken, um sowohl auf persönlicher Ebene als auch in der Gruppe optimale Ergebnisse zu erreichen. Ihr Bestreben ist es, ausgeprägte Stärken maximal auszubauen.

WARUM SIE MIT HÖCHSTLEISTUNG ERFOLG HABEN

Sie konzentrieren sich auf Qualität und arbeiten am liebsten mit den Besten und für die Besten. Sie erkennen, wo die natürlichen Begabungen jedes Menschen liegen und geben ihm die Möglichkeit, sie zu nutzen – das Resultat sind bessere Mitarbeiter, Teams und Gruppen.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Streben Sie Höchstleistungen an, und ermutigen Sie andere dazu, dasselbe zu tun.

- Konzentrieren Sie sich auf Ihre eigenen Stärken. Wählen Sie jeden Monat ein Talent, das Sie ausbauen möchten, und investieren Sie in seine Weiterentwicklung. Bauen Sie Ihre Fertigkeiten aus. Erwerben Sie neues Wissen. Üben Sie. Versuchen Sie, in diesen Bereichen zur Perfektion zu gelangen.
- Sorgen Sie dafür, dass Ihre Schwächen irrelevant werden. Suchen Sie sich einen Partner, entwickeln Sie ein Hilffssystem, oder gleichen Sie einen schwächeren Bereich mit einem anderen, stärkeren Bereich aus.
- Helfen Sie Ihren Freunden und Kollegen, Talente und Stärken in anderen zu erkennen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Ihr Wunsch, alles Mögliche auszuprobieren, um das beste Ergebnis zu erzielen, kann für viele frustrierend sein, die einfach nur eine angemessene Lösung finden und weitermachen möchten. Manchmal müssen Sie akzeptieren, dass „gut genug“ ausreichend und angemessen ist.
- Vielleicht sind Sie enttäuscht, wenn Projekte oder Initiativen hinter Ihrer Vorstellung von Höchstleistung zurückbleiben. Lassen Sie sich nicht entmutigen, wenn Sie an etwas arbeiten oder etwas abzeichnen müssen, das zwar akzeptabel, aber in Ihren Augen nicht ideal ist.

**DURCHFÜHRUNG**

9. Arrangeur

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie können gut organisieren und verfügen zudem über Flexibilität, durch die diese Fähigkeit ergänzt wird. Sie haben Freude daran, herauszufinden, wie alle zur Verfügung stehenden Mittel für eine maximale Produktivität organisiert werden können.

WARUM SIE MIT ARRANGEUR ERFOLG HABEN

Sie haben die angeborene Fähigkeit, Menschen und Ressourcen optimal aufeinander abzustimmen. Ihre kreative Flexibilität in komplexen Situationen führt zu mehr Effizienz.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Verbessern Sie Effektivität und Effizienz, indem Sie Ressourcen neu organisieren.

- Bieten Sie Ihr organisatorisches Talent an. Sie gehören gern einem Team an und können dafür sorgen, dass ein Gruppenprojekt fortwährend seinem Ziel näher rückt, wenn Sie Vorschläge zur Verbesserung ihrer Arbeitsumgebung machen.
- Suchen Sie nach Möglichkeiten, viele Dinge gleichzeitig zu tun. Weil Sie Zeitpläne und Menschen geschickt jonglieren können, wird es Ihnen Freude bereiten, alle Bälle in der Luft zu halten.
- Erläutern Sie anderen, dass Ihre Flexibilität nicht bedeutet, dass sich Ihre Prioritäten ständig verschieben. Sie suchen lediglich nach besseren Methoden, diese umzusetzen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Ihre Neigung, Aufgaben, Projekte und Mitarbeiter ständig neu zu organisieren, kann für andere verwirrend sein. Nehmen Sie sich die Zeit, Ihre Vorgehensweise zu erläutern und zu erklären, wie sie besser funktionieren kann.
- Menschen, bei denen das Talentthema Arrangeur stark ausgeprägt ist, neigen dazu, von sich aus Verantwortung für Projekte, Prozesse und Mitarbeiter zu übernehmen und sie zu ihrer Sache zu machen. Seien Sie sich bewusst, dass Sie, wenn Sie die Kontrolle an sich nehmen, ohne zu fragen, andere verärgern oder davon abhalten könnten, selbst Verantwortung zu übernehmen.

**BEZIEHUNGSaufbau**

10. Anpassungsfähigkeit

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie schwimmen gerne mit dem Strom. Sie leben in der Regel im Heute und nehmen die Dinge, wie sie kommen, jeden Tag aufs Neue.

WARUM SIE MIT ANPASSUNGSFÄHIGKEIT ERFOLG HABEN

Sie sind flexibel und können sich schnell an veränderte oder unerwartete Umstände anpassen, die andere verärgern oder einschüchtern. Ihre Gelassenheit in chaotischen Situationen wirkt auf andere beruhigend und hilft Ihnen, auf andere einzugehen.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

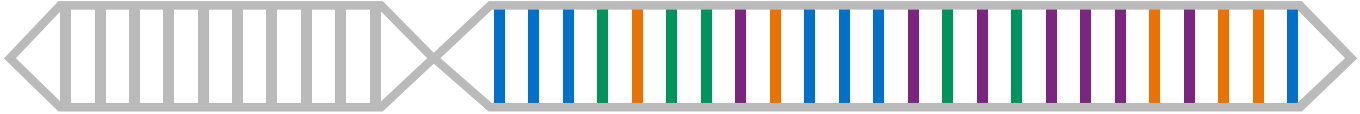
Reagieren Sie sofort, und agieren Sie als Fürsprecher des Wandels.

- Suchen Sie nach Gelegenheiten, auf Menschen und Situationen zu reagieren, die Ihre Aufmerksamkeit erfordern. Mit Ihrer natürlichen Anpassungsfähigkeit sorgen Sie in Stresssituationen für Entlastung und wirken auf Kollegen und Freunde beruhigend.
- Optimieren Sie Ihre Reaktion auf Unvorhergesehenes. Wenn Ihr Beruf es erfordert, dass Sie auf Abruf reisebereit sein müssen, lernen Sie, in dreißig Minuten mit gepackten Koffern das Haus zu verlassen. Wenn Ihr Arbeitspensum unvorhersehbar ist, üben Sie die ersten drei Dinge, die Sie tun, wenn sich unvermittelt Stress einstellt.
- Entschuldigen Sie sich nicht für Ihre Spontaneität. Ihre Bereitschaft, die Gunst der Stunde zu nutzen, bedeutet, dass Sie keine wertvollen Erfahrungen und Chancen verpassen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Ihre Bereitschaft, im Hier und Jetzt zu leben, ist so stark ausgeprägt, dass Sie womöglich Ihre Prioritäten ständig verändern. Seien Sie sich bewusst, dass Mitarbeiter, die Struktur und Stabilität benötigen, einen häufigen Wechsel von Prioritäten als unaufhörlich und oft unnötig empfinden.
- Sie mögen dazu neigen, Fristen nicht einzuhalten oder bei Terminen unpünktlich zu sein. Achten Sie darauf, den Überblick über die wichtigsten Abgabetermine und Besprechungen zu behalten.

Navigieren Sie durch die übrigen CliftonStrengths



- 11. Einfühlungsvermögen
- 12. Verbundenheit
- 13. Bindungsfähigkeit
- 14. Analytisch
- 15. Autorität
- 16. Ideensammler
- 17. Zukunftsorientierung
- 18. Disziplin
- 19. Bedeutsamkeit
- 20. Positive Einstellung
- 21. Entwicklung
- 22. Integrationsbestreben
- 23. Überzeugung
- 24. Kontext
- 25. Behutsamkeit
- 26. Strategie
- 27. Verantwortungsgefühl
- 28. Wiederherstellung
- 29. Fokus
- 30. Selbstbewusstsein
- 31. Gleichbehandlung
- 32. Kontaktfreudigkeit
- 33. Kommunikationsfähigkeit
- 34. Harmoniestreben

Um Ihr volles Potenzial auszuschöpfen, sollten Sie besonders darauf achten, Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths weiterzuentwickeln und anzuwenden. Es ist aber ebenso wichtig, alle 34 CliftonStrengths-Talentthemen zu verstehen.

Ihr persönliches CliftonStrengths 34-Profil

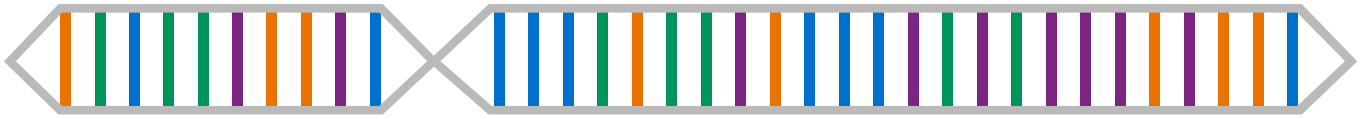
Die Talentthemen im oberen Bereich Ihres CliftonStrengths 34-Profiles dürften sich im Alltag häufig bemerkbar machen. Die Themen im unteren Bereich hingegen treten möglicherweise gar nicht in Erscheinung.

Damit Sie die Natur Ihrer Talente vollständig verstehen, denken Sie darüber nach, wie sich alle Ihre CliftonStrengths-Talentthemen einzeln oder gemeinsam auf Ihr Berufs- und Privatleben auswirken. Betrachten Sie neben Ihren Top-10-Talentthemen auch Folgendes:

- **Nutzen Sie den mittleren Bereich.** Diese CliftonStrengths-Talentthemen treten bei Ihnen nur gelegentlich in Erscheinung. Aber in bestimmten Situationen sind Sie möglicherweise auf sie angewiesen. Betrachten Sie sie als ein Unterstützungssystem, auf das Sie bei Bedarf zurückgreifen können.
- **Gehen Sie mit Talentthemen im unteren Bereich richtig um.** Die CliftonStrengths im oberen Bereich zeigen Ihnen, wer Sie sind, und die CliftonStrengths im unteren Bereich, wer Sie nicht sind. Dabei sind dies nicht zwangsläufig Schwächen, sondern die bei Ihnen am wenigsten ausgeprägten Talentthemen. Wenn Sie nicht richtig mit ihnen umgehen, könnten sie Sie davon abhalten, Ihr volles Potenzial auszuschöpfen.
- **Identifizieren Sie Schwächen.** Lesen Sie den Abschnitt „Was ist eine Schwäche?“ auf der nächsten Seite, um festzustellen, ob einige Ihrer Talentthemen Ihrem Erfolg im Weg stehen und wie Sie potenzielle Hindernisse überwinden können.

Weitere Informationen über Ihr gesamtes CliftonStrengths-Profil enthält der Abschnitt „Ihre CliftonStrengths 34-Talentreihenfolge“ am Ende dieses Berichts.

Was ist eine Schwäche?



1. Tatkraft
2. Intellekt
3. Einzelwahrnehmung
4. Wissbegier
5. Vorstellungskraft
6. Leistungsorientierung
7. Wettbewerbsorientierung
8. Höchstleistung
9. Arrangeur
10. Anpassungsfähigkeit
11. Einfühlungsvermögen
12. Verbundenheit
13. Bindungsfähigkeit
14. Analytisch
15. Autorität
16. Ideensammler
17. Zukunftsorientierung
18. Disziplin
19. Bedeutsamkeit
20. Positive Einstellung
21. Entwicklung
22. Integrationsbestreben
23. Überzeugung
24. Kontext
25. Behutsamkeit
26. Strategie
27. Verantwortungsgefühl
28. Wiederherstellung
29. Fokus
30. Selbstbewusstsein
31. Gleichbehandlung
32. Kontaktfreudigkeit
33. Kommunikationsfähigkeit
34. Harmoniestreben

Sich auf Ihre CliftonStrengths zu konzentrieren bedeutet nicht, dass Sie Ihre Schwächen ignorieren können.

Gallup definiert eine Schwäche als etwas, das sich dem Erfolg in den Weg stellt.

Beim CliftonStrengths Assessment geht es nicht darum, Schwächen mathematisch zu messen. Sie können aber anhand Ihres Profils herausfinden, wie *beliebige* Ihrer CliftonStrengths-Talentthemen Sie womöglich davon abhalten, Ihr Potenzial zu maximieren.

Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths bieten Ihnen die besten Erfolgchancen. Aber in einigen Situationen und bei einigen Menschen können diese Talentthemen Ihrer Effizienz im Weg stehen und sich in blinde Flecken verwandeln.

Die Talentthemen im unteren Bereich Ihres Profils können Ihrem Erfolg ebenfalls im Weg stehen. Sie müssen zwar nicht unbedingt Schwächen sein, aber sie fallen Ihnen höchstwahrscheinlich weniger leicht.

Stellen Sie sich folgende Fragen, um potenzielle Schwächen zu identifizieren:

- Untergräbt dieses Talentthema manchmal meinen Erfolg?
- Habe ich zu diesem Talentthema jemals negatives Feedback erhalten?
- Muss ich dieses Talentthema in meiner Rolle einsetzen, aber raubt es mir immer viel Energie?

Wenn Sie mindestens eine dieser Fragen bejaht haben, haben Sie möglicherweise Schwächen aufgedeckt. Ignorieren Sie Ihre Schwächen nicht. Konzentrieren Sie sich vielmehr auf Ihre Stärken, und gehen Sie richtig mit den Bereichen um, die Ihnen den Weg verstellen.

Wie gehe ich mit meinen Schwächen um?

- Nutzen Sie sie: Schwächen kennen und wissen, wie sie Ihnen den Weg verstellen
- Zusammenarbeit: Partner um Hilfe bitten
- Stärke einsetzen: Ein anderes Talentthema einsetzen, um ein besseres Ergebnis zu erzielen
- An die Arbeit: Sich einen Ruck geben und Ihr Bestes geben

Identifizieren Sie Ihren einzigartigen Beitrag: Die CliftonStrengths-Bereiche

Ihr CliftonStrengths 34-Profil hilft Ihnen zu verstehen, *wer* Sie sind. Es ist aber nicht minder wichtig zu begreifen, *wie* Sie Ideen in die Tat umsetzen, andere beeinflussen, Beziehungen aufbauen und Informationen verarbeiten. Die vier CliftonStrengths-Bereiche Durchführung, Einflussnahme, Beziehungsaufbau und Strategisches Denken bieten einen Rahmen, der Ihnen die Möglichkeit gibt, Ihre CliftonStrengths und Ihre Beiträge zu Teams aus einer anderen Perspektive zu betrachten – seien es bestehende, von Ihnen ins Leben gerufene oder von Ihnen geleitete Teams.

Die besten Teams bestehen aus Individuen, die ihren eigenen einzigartigen Beitrag zum Team – sowie den Beitrag anderer – verstehen. Diese Kombination aus Bewusstsein und Wertschätzung ist die Voraussetzung für stärkeren Zusammenhalt, mehr Vielseitigkeit, höhere Produktivität und stärkere emotionale Bindung im Team.

Lassen Sie sich durch die vier Bereiche jedoch nicht in Ihrem Denken einschränken. Machen Sie sich keine Sorgen, wenn Sie etwa in einem bestimmten Bereich keine Top-Talentthemen haben. Dies bedeutet nicht, dass Ihnen etwa die Fähigkeit fehlt, strategisch zu denken oder Beziehungen aufzubauen. Jeder erledigt Aufgaben, beeinflusst andere, baut Beziehungen auf und verarbeitet Informationen. Sie setzen einfach Ihre stärkeren Talentthemen in den anderen Bereichen ein, um das gleiche Ergebnis zu erzielen.

Auf der nächsten Seite erfahren Sie, wie Ihr persönliches CliftonStrengths-Profil auf die vier Bereiche verteilt ist. Wenn Sie wissen, welcher Bereich bei Ihnen am stärksten ausgeprägt ist, können Sie Ihren wichtigsten Beitrag besser verstehen.

Die CliftonStrengths-Bereiche

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich Durchführung sorgen dafür, dass Maßnahmen umgesetzt werden.

EINFLUSSNAHME

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich der Einflussnahme übernehmen die Führung, sprechen ihre Meinung klar aus und verschaffen anderen Gehör.

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich des Beziehungsaufbaus bauen starke Beziehungen auf, die den Zusammenhalt im Team festigen und dafür sorgen, dass es größer ist als die Summe seiner Teile.

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich Strategisches Denken nehmen Informationen auf und analysieren diese, um bessere Entscheidungen zu treffen.

Die CliftonStrengths-Talentthemen aus dem Bereich **Strategisches Denken** sind bei Ihnen besonders stark ausgeprägt.

Sie wissen, wie Sie Personen dabei helfen, Informationen aufzunehmen und zu analysieren, um bessere Entscheidungen zu treffen.



Diese Tabelle zeigt die relative Verteilung Ihrer persönlichen CliftonStrengths 34-Ergebnisse in den vier Bereichen. Diese Kategorien sind ein guter Ausgangspunkt für Ihre Auseinandersetzung mit der Frage, wo Ihr höchstes Leistungspotenzial liegt und wie Sie ein Team bestmöglich unterstützen können.

In der unten stehenden Tabelle erfahren Sie mehr über Ihre CliftonStrengths aufgeteilt nach Bereichen.

Ihre CliftonStrengths nach Bereichen

DURCHFÜHRUNG		EINFLUSSNAHME		BEZIEHUNGSaufBAU		STRATEGISCHES DENKEN	
9 Arrangeur	6 Leistungsorientierung	15 Autorität	32 Kontaktfreudigkeit	10 Anpassungsfähigkeit	34 Harmoniestreben	14 Analytisch	26 Strategie
25 Behutsamkeit	23 Überzeugung	19 Bedeutsamkeit	30 Selbstbewusstsein	13 Bindungsfähigkeit	22 Integrationsbestreben	16 Ideensammler	5 Vorstellungskraft
18 Disziplin	27 Verantwortungsgefühl	8 Höchstleistung	1 Tatkraft	11 Einfühlungsvermögen	20 Positive Einstellung	2 Intellekt	4 Wissbegier
29 Fokus	28 Wiederherstellung	33 Kommunikationsfähigkeit	7 Wettbewerbsorientierung	3 Einzelwahrnehmung	12 Verbundenheit	24 Kontext	17 Zukunftsorientierung
31 Gleichbehandlung				21 Entwicklung			

Maßnahmen ergreifen

Die Entdeckung Ihrer CliftonStrengths ist erst der Anfang. Ob Sie Spitzenleistungen vollbringen können, hängt von Ihrer Fähigkeit ab, Ihre CliftonStrengths weiterzuentwickeln und anzuwenden und Ihr Potenzial zu maximieren.

Ihre nächsten Schritte:

- **Sprechen Sie mit anderen über Ihre CliftonStrengths.** Gespräche mit den Menschen, die Ihnen am nächsten stehen, können die Weiterentwicklung Ihrer CliftonStrengths beschleunigen.
- **Wenden Sie sich an einen von Gallup zertifizierten Stärken Coach.** Ein Coach kann Ihnen helfen, Ihre CliftonStrengths in allen Lebenslagen auf produktive Weise anzuwenden.
- **Nutzen Sie Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths täglich.** Lesen Sie die Vorschläge in Ihrem Bericht, und orientieren Sie sich an den nachstehenden Aussagen.

WIE SIE SICH ANHAND IHRER WICHTIGSTEN CLIFTONSTRENGTHS ENTFALTEN

Tatkraft

Übernehmen Sie die Rolle des Katalysators. Wenn andere nicht mehr weiterkommen, treffen Sie eine Entscheidung, und bringen Sie die Dinge ins Rollen.

Intellekt

Denken Sie lange nach. Denken Sie oft nach.

Einzelwahrnehmung

Schätzen Sie die Einzigartigkeit jeder Person, der Sie begegnen.

Wissbegier

Nutzen Sie Ihre Leidenschaft, Neues zu lernen, um Ihr eigenes Leben und das anderer zu bereichern.

Vorstellungskraft

Erweitern Sie Ihre Kreativität, um sich selbst und andere zu inspirieren und zu beflügeln.

Leistungsorientierung

Bringen Sie Intensität und Durchhaltevermögen in die wichtigsten Bereiche ihres Lebens ein.

Wettbewerbsorientierung

Streben Sie den ersten Platz an, damit Sie stets gut abschneiden.

Höchstleistung

Streben Sie Höchstleistungen an, und ermutigen Sie andere dazu, dasselbe zu tun.

Arrangeur

Verbessern Sie Effektivität und Effizienz, indem Sie Ressourcen neu organisieren.

Anpassungsfähigkeit

Reagieren Sie sofort, und agieren Sie als Fürsprecher des Wandels.

Ihre CliftonStrengths 34-Talentreihenfolge

1. Tatkraft

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer stark ausgeprägten Tatkraft setzen Gedanken in die Realität um. Sie möchten die Dinge sofort anpacken, anstatt nur darüber zu reden.

2. Intellekt

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem außergewöhnlichen stark entwickelten Intellekt sind geistig aktiv. Sie beobachten sich gerne selbst und schätzen Diskussionen mit intellektuellem Anspruch.

3. Einzelwahrnehmung

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einer außergewöhnlich stark differenzierten Einzelwahrnehmung sind fasziniert von den einzigartigen Eigenschaften jedes Menschen. Sie haben einen Blick dafür, wie einzelne Personen ihr Verschiedensein in eine konstruktive Zusammenarbeit einbringen können.

4. Wissbegier

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Wissbegier lernen für ihr Leben gerne und möchten sich fortlaufend verbessern. Sie interessieren sich mehr für den Lernprozess als solchen als für das Lernergebnis.

5. Vorstellungskraft

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer starken Vorstellungskraft lassen sich von neuen Ideen faszinieren. Sie sind in der Lage, zwischen scheinbar zusammenhanglosen Phänomenen Verbindungen zu sehen.

6. Leistungsorientierung

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einer stark ausgeprägten Leistungsorientierung sind in der Lage, ausdauernd zu arbeiten, und verfügen über Durchhaltevermögen. Produktives Handeln sorgt bei ihnen für immense Befriedigung.

7. Wettbewerbsorientierung

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Wettbewerbsorientierung messen ihren Fortschritt an den Leistungen anderer. Sie lieben Wettkämpfe und streben in jedem Fall den Sieg an.

8. Höchstleistung

EINFLUSSNAHME

Menschen, bei denen das Talentthema Höchstleistung stark ausgeprägt ist, konzentrieren sich auf Stärken, um sowohl auf persönlicher Ebene als auch in der Gruppe möglichst optimale Ergebnisse zu erreichen. Ihr Bestreben ist es, ausgeprägte Stärken maximal auszubauen.

9. Arrangeur

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Arrangeur stark ausgeprägt ist, können gut organisieren und verfügen zudem über Flexibilität, durch die diese Fähigkeit ergänzt wird. Sie haben Freude daran, herauszufinden, wie alle zur Verfügung stehenden Mittel für eine maximale Produktivität organisiert werden können.

10. Anpassungsfähigkeit

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einer stark ausgeprägten Anpassungsfähigkeit schwimmen gerne mit dem Strom. Sie leben in der Regel im Heute und nehmen die Dinge, wie sie kommen, jeden Tag aufs Neue.

11. Einfühlungsvermögen

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen, bei denen das Talentthema Einfühlungsvermögen stark ausgeprägt ist, können die Gefühle von anderen nachvollziehen und sich in das Leben bzw. in die Lage ihrer Mitmenschen hineinversetzen.

12. Verbundenheit

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einem starken Gefühl der Verbundenheit sind davon überzeugt, dass alle Dinge miteinander verbunden sind. Sie glauben nicht an den Zufall und gehen davon aus, dass so ziemlich alles, was geschieht, irgendeinen Sinn hat.

13. Bindungsfähigkeit

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einer stark entwickelten Bindungsfähigkeit streben enge Beziehungen mit anderen an. Sie erleben eine tiefe Befriedigung, wenn sie mit Freunden zusammen hart an einem gemeinsamen Ziel arbeiten.

14. Analytisch

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent für analytisches Denken sind ständig auf der Suche nach Gründen und Ursachen. Sie machen sich ein genaues Bild sämtlicher Faktoren, die eine bestimmte Situation beeinflussen könnten.

15. Autorität

EINFLUSSNAHME

Menschen, bei denen das Talentthema Autorität stark ausgeprägt ist, verfügen über Präsenz. Sie sind immer Herr der Lage und haben keine Schwierigkeiten, Entscheidungen zu treffen.

16. Ideensammler

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent zum Ideensammler lieben es, Dinge zu sammeln und zu archivieren. Dazu können beispielsweise Informationen, Ideen, Gegenstände oder sogar Beziehungen gehören.

17. Zukunftsorientierung

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer stark ausgeprägten Zukunftsorientierung lassen sich von den kommenden Dingen inspirieren. Ihre Vorstellungen von der Zukunft wirken auf andere anspornend.

18. Disziplin

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Disziplin stark ausgeprägt ist, haben ihre Freude an Routine und Struktur. Ihre Welt lässt sich am besten durch die von ihnen erschaffene Ordnung beschreiben.

19. Bedeutsamkeit

EINFLUSSNAHME

Menschen, für die Bedeutsamkeit eine wichtige Rolle spielt, üben gern Einfluss aus. Sie zeichnen sich durch ein starkes Unabhängigkeitsgefühl aus und gewichten Projekte nach deren Auswirkungen auf das Unternehmen oder die Menschen in ihrer Umgebung.

20. Positive Einstellung

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einer stark ausgeprägten positiven Einstellung können andere mit ihrer Begeisterung anstecken. Mit ihrem Optimismus reißen sie andere mit.

21. Entwicklung

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen, bei denen das Talentthema Entwicklung stark ausgeprägt ist, erkennen und entwickeln das Potenzial anderer. Sie haben einen sicheren Blick für jede kleine Verbesserung und ziehen daraus ihre Befriedigung.

22. Integrationsbestreben

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Integrationsbestreben sind immer auf der Suche nach Übereinstimmung. Sie haben einen Blick für Menschen, die sich ausgeschlossen fühlen, und integrieren diese in ihre Gruppe.

23. Überzeugung

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einer außergewöhnlich starken Überzeugung verfügen über ein stabiles Wertesystem. Aus diesen Werten schöpfen sie den Sinn ihres Lebens.

24. Kontext

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen, bei denen das Talentthema Kontext stark ausgeprägt ist, machen sich gerne Gedanken über die Vergangenheit. Sie verstehen die Gegenwart, indem sie sich mit der Vergangenheit befassen.

25. Behutsamkeit

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Talent für Behutsamkeit kann man an der Ernsthaftigkeit erkennen, mit der sie Entscheidungen treffen. Schwierigkeiten erkennen sie bereits im Voraus.

26. Strategie

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent für strategisches Denken halten ständig Alternativen bereit. In jeder beliebigen Situation haben sie einen Blick für die relevanten Muster.

27. Verantwortungsgefühl

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem stark entwickelten Verantwortungsgefühl fühlen sich den Zusagen, die sie einmal gemacht haben, verpflichtet. Für sie zählen Werte wie Ehrlichkeit und Loyalität.

28. Wiederherstellung

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Wiederherstellung stark ausgeprägt ist, gehen geschickt mit Schwierigkeiten aller Art um. Schnell finden sie heraus, was schief läuft, und beheben das Problem im Handumdrehen.

29. Fokus

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem stark ausgeprägten Fokus setzen sich Ziele und verfolgen diese, während sie eventuell erforderliche Korrekturen vornehmen. Sie legen zunächst Prioritäten fest und handeln dann in Übereinstimmung mit diesen.

30. Selbstbewusstsein

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Selbstbewusstsein sind davon überzeugt, dass sie Risiken eingehen können und ihr Leben meistern werden. Sie verfügen über eine Art inneren Kompass, der ihnen Sicherheit bei ihren Entscheidungen verleiht.

31. Gleichbehandlung

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Sinn für Gleichbehandlung achten streng darauf, alle gleich zu behandeln. Sie legen Wert auf feste Routinen sowie klare Regeln und Abläufe, an denen sich alle orientieren können.

32. Kontaktfreudigkeit

EINFLUSSNAHME

Menschen mit außergewöhnlich stark ausgeprägter Kontaktfreudigkeit haben Freude daran, auf Unbekannte zuzugehen und diese für sich zu gewinnen. Es macht ihnen Spaß, das Eis zu brechen und mit anderen in Kontakt zu kommen.

33. Kommunikationsfähigkeit

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Kommunikationsfähigkeit fällt es leicht, ihre Gedanken in Worte zu fassen. Sie sind gute Gesprächspartner und Moderatoren.

34. Harmoniestreben

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Harmoniestreben sind immer auf der Suche nach Übereinstimmung. An Konflikten haben sie keine Freude und sie bemühen sich daher um gegenseitiges Verständnis.